

SZKOLENIE NARZĘDZIOWE

System Profilowania Kompetencji PROFILSET® w praktyce zarządzania kompetencjami

Cel:

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania kompetencjami z wykorzystaniem Systemu PROFILSET®. Uczestnicy zostaną zapoznani z metodyką pracy z zestawem kart kompetencyjnych oraz behawioralnych skal obserwacyjnych zarówno podczas tworzenia opisów stanowisk jak i w bezpośredniej pracy z pracownikiem w ramach szacowania jego potencjału kompetencyjnego.

Zasadnicza część szkolenia ma charakter praktyczny umożliwiając trening w zakresie planowanie i przeprowadza sesji zarówno indywidualnych (coaching) jak i grupowych (modelowanie profili kompetencyjnych w zespole). Szkolenie wyposaży uczestników w umiejętność wdrożenia systemu zarządzania kompetencjami w ich organizacjach. Pozwoli też na lepsze rozumienie wymagań kompetencyjnych na poszczególnych stanowiskach pracy i da możliwość ujednolicenia języka kompetencji pomiędzy poszczególnymi działami i grupami pracowników.

Ważnym elementem szkolenia jest ukazanie w jaki sposób przekonać zarząd organizacji do korzystania z modeli kompetencyjnych w celu zwiększania efektywności zespołu. Szkolenie kończy się uzyskaniem certyfikatu wydanego przez Pracownię Testów Psychologicznych i Pedagogicznych.

Program szkolenia:

1. Organizacja szkolenia
2. Właściwości kompetencji pracowników
3. Zarządzanie kapitałem ludzkim w oparciu o kompetencje
 - a. Analiza pracy i tworzenie opisów stanowisk
 - b. Rekrutacja i selekcja
 - c. Ocena okresowa pracowników
 - d. Badanie potrzeb rozwojowych
 - e. Ewaluacja działań rozwojowych
4. Model kompetencji PROFILSET® (domeny, kompetencje, zachowania)
5. Karty kompetencji – opis narzędzia i zastosowanie
 - a. Struktura narzędzia
 - b. Procedury prowadzenia sesji indywidualnej
 - c. Procedury prowadzenia sesji grupowej
 - d. Metodyka wykorzystania kart w:
 - analizie pracy i tworzeniu opisów stanowisk
 - rekrutacji i selekcji
 - ocenie okresowej pracowników
 - badaniu potrzeb rozwojowych
 - e. Zasady pracy z kartami organizującymi
6. Behawioralne skale obserwacyjne – opis i zastosowanie
7. Dyskusja i podsumowanie

Prowadzący:



prof. UG, dr hab. Paweł Jurek, psycholog oraz ekspert z zakresu diagnozy i rozwoju pracowników. Ma kilkunastoletnie doświadczenie w realizacji projektów dotyczących zarządzania kompetencjami oraz pomiaru postaw pracowników w organizacjach. Od ponad piętnastu lat wspiera firmy i instytucje w projektowaniu i optymalizacji procesów HR. Autor i współautor oryginalnych metod diagnostycznych, wielu adaptacji narzędzi zagranicznych do polskich warunków, a także licznych publikacji z obszaru psychologii organizacji i zarządzania. Współpracował również z Politechniką Gdańską, Uniwersytetem SWPS oraz Akademią im. Leona Koźmińskiego. W Pracowni Testów

Psychologicznych i Pedagogicznych w Gdańsku pełni funkcję głównego eksperta ds. produktów HRM odpowiadającego za tworzenie nowoczesnych rozwiązań wspierających zarządzanie ludźmi w organizacjach.



dr Michał Olech, matematyk, ekspert w dziedzinie analitycznego wsparcia zarządzania zasobami ludzkimi, psychometrii oraz metod statystycznych. Ma doświadczenie w standaryzacji wielu testów diagnostycznych w nurcie klasycznej teorii testów oraz IRT. Praca w licznych projektach oceny potencjału kompetencyjnego oraz diagnozy organizacji pozwoliła mu zdobyć bogate doświadczenie i wiedzę w zakresie efektywnego raportowania wyników badań wspierających procesy zarządzania organizacją. Pełnił funkcję głównego analityka oraz kierownika w kilkunastu projektach, których celem było między innymi stworzenie innowacyjnych narzędzi

stosowanych w procesie rekrutacji i selekcji oraz zaprojektowanie algorytmów wsparcia decyzji o podjęciu działań rozwojowych. Uzyskał stopień doktora matematyki na Uniwersytecie Wrocławskim oraz Université Paris Sud. W Pracowni Testów Psychologicznych i Pedagogicznych w Gdańsku pełni funkcję głównego analityka odpowiadającego za utrzymanie najwyższych standardów w zakresie statystycznej analizy danych badawczych.

Wymiar godzin: 12 godzin dydaktycznych

Cena: 2800 zł, w tym szkolenie, materiały szkoleniowe, przerwy kawowe i lunch

Zapisy: Poprzez elektroniczny formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie:

www.pracowniatestow.pl

O zakwalifikowaniu decyduje kolejność zgłoszeń.

Uwaga: Cena szkolenia w opcji „zdalnej”: 1800 zł